

ORDINE DEI CHIMICI E FISICI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

**PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E DELLA
TRASPARENZA 2026 _ 2028**

Redatto il 30 dicembre 2025

Approvato dal Consiglio Direttivo
il 21 gennaio 2026

Predisposto dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Adottato dall' Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo

Pubblicato sul sito <https://www.ordinechimicifisicibergamo.it>

SOMMARIO

- PREMESSE

- PARTE PRIMA

 - Principi, policy anticorruzione, soggetti

- PARTE SECONDA

 - Gestione del rischio corruttivo

- PARTE TERZA

 - Trasparenza

PREMESSE

L'Ordine dei Chimici e Fisici della Provincia di Bergamo, di seguito per brevità indicato come "OCF" oppure "Ordine", prosegue la propria politica in materia di anticorruzione e trasparenza ed i propri obiettivi strategici in tale ambito individuando i processi maggiormente esposti al rischio e le misure di prevenzione della corruzione attraverso l'adozione del presente **Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza**, approvato per il triennio 2026 - 2028 in continuità con quanto già posto in essere nel triennio precedente.

Il presente Piano, come revisionato, conferma l'adeguatezza delle misure di prevenzione adottate dall'Ordine in relazione al proprio contesto organizzativo e territoriale.

L'Ordine individua inoltre, nella sezione Amministrazione Trasparente, la propria politica e modalità di pubblicazione dei dati di cui al D.lgs 33/2013, precisando modalità e responsabili di pubblicazione, nonché le procedure per esperire l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato.

Nella predisposizione del presente Piano triennale, l'OCF tiene conto della propria peculiarità di ente pubblico non economico e applica il principio di proporzionalità, di efficienza e di efficacia, tenuto conto delle proprie dimensioni e del fatto di essere autofinanziato attraverso il contributo degli iscritti.

Nella stesura, approvazione ed attuazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (d'ora in poi, per brevità, anche "PTPCT" oppure "Piano") sono stati coinvolti i seguenti soggetti:

- 1) il Consiglio dell'Ordine, che predispone gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione, prevenzione e misure di trasparenza e che adotta il Piano,
- 2) il Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ("RPCT"), chiamato a svolgere i compiti previsti dalla vigente normativa e, più in generale, a promuovere la cultura dell'etica e della legalità all'interno dell'OCF (rinnovo nomina di cui alla deliberazione n. 4/2026, pubblicata nel sito alla Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE <https://www.ordinechimicifisicibergamo.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione/>),
- 3) l'Organismo indipendente di valutazione (OIV), funzione svolta dallo stesso RPCT come da nomina di cui alla deliberazione n. 4/2026 (pubblicata nel sito alla Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE).

PARTE PRIMA

Principi, policy anticorruzione, soggetti

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente Piano Triennale è stato redatto in conformità alla seguente normativa:

1. Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”
2. Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, approvato dal Governo il 15 febbraio 2013, in attuazione di commi 35 e 36 dell’art. 1 della l. n.190 del 2012”
3. Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, comma 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190)”
4. Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni (convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125), secondo cui gli Ordini non sono gravanti sulla finanza pubblica e si adeguano, con regolamenti propri e tenendo conto delle relative specificità, solo ai «principi» del D. Lgs. 165/2001
5. Delibera 21 ottobre 2014, n. 145/2014 dell’ANAC, recante “Parere dell’Autorità sull’applicazione della L.190/2012 e dei decreti delegati agli Ordini e Collegi professionali”
6. Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”
7. Legge 30 novembre 2017, n. 179 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”
8. R.D. 1 marzo 1928, n. 842. “Regolamento per l’esercizio della professione di chimico” art.li 1, e 16
9. R.D.L. 24 gennaio 1924, n. 103 “Disposizioni per le classi professionali non regolate da precedenti disposizioni legislative”
10. Decreto Ministeriale 1 ottobre 1948, recante “Approvazione del Regolamento contenente le norme di procedura per la trattazione dei ricorsi dinanzi al Consiglio Nazionale degli Chimici”
11. Decreto del Presidente della Repubblica 5 giugno 2001, n. 328, recante “Modifiche ed integrazioni della disciplina dei requisiti per l’ammissione all’esame di Stato e delle relative prove per l’esercizio di talune professioni, nonché della disciplina dei relativi ordinamenti”
12. D.Lgs.C.P.S. 13 settembre 1946, n. 233, recante “Ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell’esercizio delle professioni stesse”

13. D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, recante “Approvazione del regolamento per la esecuzione del decreto legislativo 13 settembre 1046 n. 233, sulla ricostituzione degli Ordini delle professioni sanitarie e per la disciplina dell’esercizio delle professioni stessa”
14. Legge 11 gennaio 2018, n. 3, recante “Delega al governo in materia di sperimentazione clinica di medicinali nonché disposizioni per il riordino delle professioni sanitarie e per la dirigenza sanitaria del Ministero della salute”.Decreto del Ministero della Salute 23 marzo 2018, recante “Ordinamento della Professione di chimici e fisici”
15. Decreto del Ministero della Salute 15 marzo 2018, recante “Procedure elettorali per il rinnovo degli organi delle professioni sanitarie”
16. “Regolamento di attuazione del Decreto del Ministero della Salute del 23 marzo 2018 pubblicato in GU n. 128 del 5 giugno 2018”, approvato dalla Federazione Nazionale degli Ordini dei Chimici e dei Fisici nella seduta del 7 e 8 giugno 2018
17. Decreto Legge 26 ottobre 2019, n. 124 Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili (convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 2019, n. 157), ha ulteriormente rinforzato il concetto di «specialità» degli Ordini.
18. DL 101/2013 come modificato dal DL 75/2023
19. Dir. UE 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali
20. D.Lgs. 24/2023 in attuazione della Dir. UE 2019/1937 - emanato il 10 marzo e in vigore dal 15 luglio 2023
21. D.Lgs. 36/2023 Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.
22. D.Lgs. 209/2024 Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36.

Ed in conformità a:

1. Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (“ANAC”) (già CIVIT) n. 72 dell'11 settembre 2013 con cui è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (d’ora in poi per brevità “PNA”);
2. Delibera ANAC 21 ottobre 2014 n. 145, avente per oggetto: “Parere dell’Autorità sull’applicazione della l. n.190/2012 e dei decreti delegati agli Ordini e Collegi professionali”
3. Delibera ANAC n. 831 del 3 agosto 2016, recante “Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016” (per brevità “PNA2016”)
4. Delibera ANAC n. 1310 del 28 dicembre 2016, avente ad oggetto “Prime linee guida recanti indicazione sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D. Lgs. 33/2013”
5. Delibera ANAC n. 1309 del 28 dicembre 2016, recante “Linee Guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art. 5, comma 2 del D. Lgs. 33/2013; Art 5 bis comma 6, del D.Lgs n. 33/2013 recante: “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”
6. Determinazione ANAC n. 241 dell’8 marzo 2017, recante “Linee guida recanti indicazioni sull’attuazione dell’art. 14 del d.lgs. 33/2013 «Obblighi di pubblicazione

- concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali» come modificato dall'art. 13 del d.lgs. 97/2016"
7. Determinazione dell'ANAC n. 1134 del 8 novembre 2017, recante "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici"
 8. Comunicato del Presidente dell'ANAC del 28 giugno 2017, avente ad oggetto "Chiarimenti in ordine alla disciplina applicabile agli Ordini professionali in materia di contratti pubblici".
 9. Delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 avente ad oggetto "Approvazione in via definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2019"
 10. Comunicato del Presidente ANAC del 28 novembre 2019, avente ad oggetto "Precisazioni in ordine all'applicazione della normativa sulla prevenzione della corruzione negli ordini e nei collegi professionali - nomina del RPCT"
 11. Delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 avente ad oggetto "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020"
 12. Delibera ANAC n. 213 del 04 marzo 2020, avente ad oggetto "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2020 e attività di vigilanza dell'Autorità"
 13. Comunicato del Presidente ANAC del 12 marzo 2020, avente ad oggetto "Proroga dei termini delle Attestazioni degli OIV in materia di obblighi di pubblicazione"
 14. Comunicato del Presidente dell'Autorità del 2 dicembre 2020, avente ad oggetto "Relazione annuale 2020 del Responsabile della prevenzione della corruzione e la trasparenza - Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2021-2023 - Differimento al 31 marzo 2021 del termine per la predisposizione e la pubblicazione".
 15. Delibera ANAC n. 294 del 13 aprile 2021 Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2021 e attività di vigilanza dell'Autorità
 16. Comunicato del presidente del 17 novembre 2021 - Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - differimento al 31 gennaio 2022 del termine per la pubblicazione
 17. Delibera ANAC n. 777 del 24 novembre 2021 (pubblicata il 14 dicembre 2021) recante "Semplificazioni per l'applicazione della normativa di trasparenza e Semplificazioni per l'applicazione della normativa di anti corruzione"
 18. Delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022 Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità.
 19. Comunicato del Presidente del 30 novembre 2022 Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - differimento al 15 gennaio 2023 del termine per la predisposizione e pubblicazione
 20. Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 di approvazione in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 e che ne dispone la pubblicazione sul sito istituzionale di ANAC e l'invio alla Gazzetta Ufficiale.
 21. Delibera n. 203 del 17 maggio 2023 Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità.
 22. Delibera ANAC n. 261 del 20 giugno 2023 avente ad oggetto "Adozione del

- provvedimento di cui all'articolo 23, comma 5, del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 recante «Individuazione delle informazioni che le stazioni appaltanti sono tenute a trasmettere alla Banca dati nazionale dei contratti pubblici attraverso le piattaforme telematiche e i tempi entro i quali i titolari delle piattaforme e delle banche dati di cui agli articoli 22 e 23, comma 3, del codice garantiscono l'integrazione con i servizi abilitanti l'ecosistema di approvvigionamento digitale»
23. Delibera ANAC n. 262 del 20 giugno 2023 avente ad oggetto "Adozione del provvedimento di cui all'articolo 24, comma 4, del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 d'intesa con il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e con l'Agenzia per l'Italia Digitale"
 24. Delibera ANAC n. 263 del 20 giugno 2023 avente ad oggetto "Adozione del provvedimento di cui all'articolo 27 del decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 d'intesa con il Ministero delle infrastrutture e dei trasporti recante «Modalità di attuazione della pubblicità legale degli atti tramite la Banca dati nazionale dei contratti pubblici».
 25. Delibera ANAC n. 264 del 20 giugno 2023 avente ad oggetto "Adozione del provvedimento di cui all'articolo 28, comma 4, del decreto legislativo n. 31 marzo 2023, n. 36 recante individuazione delle informazioni e dei dati relativi alla programmazione di lavori, servizi e forniture, nonché alle procedure del ciclo di vita dei contratti pubblici che rilevano ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33"
 26. Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 avente ad oggetto "Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne".
 27. Comunicato del Presidente ANAC dell'8 novembre 2023 Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza - differimento al 31 gennaio 2024 del termine per la pubblicazione
 28. Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023 - Aggiornamento 2023 PNA 2022
 29. Linee Guida ANAC n. 311/2023 in materia di protezione del whistleblower e procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne
 30. Delibera n. 213 del 23 aprile 2024 Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità
 31. Atto del Presidente ANAC del 1 giugno 2024 - OIV Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità.
 32. Comunicato del Presidente ANAC del 29 ottobre 2024 Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza anno 2024 - differimento al 31 gennaio 2025 del termine per la pubblicazione.
 33. Delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025 - Aggiornamento 2024 PNA 2022
 34. Piano Nazionale Anticorruzione 2025-2027, approvato dal Consiglio di Anac dell'11 novembre 2025,

Tutto quanto non espressamente regolamentato dal presente Piano, si intende regolamentato dalla normativa di riferimento, in quanto compatibile ed applicabile, secondo il disposto dell'art. 2bis del D.Lgs 33/2013.

1) DEFINIZIONI DEL SISTEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Piano Triennale di prevenzione dell'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo (di seguito "Piano") perimetra il sistema di lotta al malfunzionamento dell'amministrazione a causa dell'uso, a fini privati, delle funzioni pubbliche attribuite. Il Piano aspira a disciplinare, con attività di prevenzione e contrasto, ogni situazione in cui possa insinuarsi, nel corso dell'attività amministrativa, l'abuso da parte di un potere per fini di vantaggio privato o meno, oggettivamente e soggettivamente sviati dallo scopo e dalla corretta imparzialità dell'ordinamento.

Per la redazione del Piano è stato tenuto conto, in sede di elaborazione, dei profili rimessi nella L. 190/2012 recante *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*, e le disposizioni sopra richiamate, i successivi aggiornamenti, le successive modifiche e integrazioni, le relative dinamiche evolutive a qualsiasi livello di normazione e/o direttiva esterna e/o interna all'Ente, costituiscono fonti permanenti del sistema di prevenzione della corruzione.

L'armonizzazione delle fonti permanenti comporta che oggetto del sistema di prevenzione della corruzione è il più generale fronte di prevenzione e contrasto all'illegalità nella pubblica amministrazione, per gli aspetti identificati dalle citate fonti, qualunque sia la definizione ivi riportata.

Il Piano è aggiornato annualmente e comunque secondo la tempistica fissata dal legislatore, e tutte le volte in cui se ne ravvisi la necessità per l'allineamento a nuove diverse disposizioni, per accertate significative violazioni delle prescrizioni, ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione che lo rendano necessario, e comunque - secondo le segnalazioni della Struttura - al fine di migliorarne capacità performante e coordinamento con il sistema generale dei controlli, della trasparenza e del comportamento, a garanzia dell'implemento sostanziale e dell'efficace attuazione.

La violazione delle misure di prevenzione previste dal Piano approvate con deliberazione del Consiglio costituisce illecito disciplinare, salva ogni diversa più grave responsabilità.

2) OBIETTIVI DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. Presso l'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo il Piano si concretizza in:
 - a) definire criteri e metodologie di individuazione, e periodico aggiornamento, delle attività a più elevato rischio corruzione;
 - b) prevedere meccanismi di attuazione e controllo delle decisioni idonei a prevenire il rischio di corruzione, nelle attività a più elevato rischio;
 - c) prevedere, con particolare riguardo alle attività a più elevato rischio corruzione, obblighi di informazione nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione;

- d) definire criteri e metodologie di monitoraggio dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti;
- e) definire criteri e metodologie di monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti che con la stessa stipulano contratti o che sono interessati a procedimenti di autorizzazione, concessione o erogazione di vantaggi economici di qualunque genere, anche verificando eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti degli stessi soggetti e i consiglieri e gli iscritti all'ordine, quando svolgono funzioni amministrative, per conto dell'ente stesso;
- f) individuare specifici obblighi di trasparenza ulteriori rispetto a quelli previsti da disposizioni di legge;
- g) indicare criteri generali, risorse e strumenti, idonei per quantità e qualità, a consentire:
 - l'adozione di procedure o di criteri chiari e precisi da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione per selezionare i consiglieri e gli iscritti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
 - eventuali attività di formazione dei consiglieri e degli iscritti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
 - eventuali ed adeguati percorsi formativi e di aggiornamento per il responsabile della prevenzione della corruzione;
- h) l'Amministrazione, in ragione delle ridotte dimensioni dell'Ente e dalla mancanza di personale dipendente non può applicare nessuna rotazione del personale.

3) DETERMINAZIONE DI OBIETTIVI DI TRASPARENZA

1. L'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo provvede a destinare risorse e strumenti per:
 - a) Riordinare la disciplina della comunicazione interna ed esterna anche se necessario con fissazione delle regole di protocollazione e degli indirizzi ufficiali, in armonia e finalizzazione verso un complessivo percorso di transito dal sistema cartaceo a quello informatico.
 - b) Fornire la pubblicità degli indirizzi di PEC (posta elettronica certificata) cui il cittadino può rivolgersi, nei termini consentiti dalla legge, per trasmettere istanze e ricevere informazioni.
 - c) Assicurare accessibilità degli interessati, nei termini consentiti dalla legge, sui provvedimenti - procedimenti amministrativi propri, sullo stato delle procedure, relativi tempi e ufficio competente in ogni singola fase e comunque implementare la comunicazione con il cittadino, finalizzata a rendere certezza della disamina delle proprie istanze, e chiarezza tempestiva dello stato dell'arte, compresa la non idoneità/procedibilità di quanto richiesto, tutte le volte che ciò sia consentito.
 - d) Assicurare, in aggiunta alle pubblicità obbligatorie già normate da disposizioni specifiche, la pubblicazione nel sito web dell'Ente, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione, nel rispetto delle disposizioni vigenti anche in materia di trattamento dati personali.
 - e) Assicurare appena possibile la pubblicazione permanente, sul sito web dell'Ente, dei dati concernenti, i relativi curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i

- numeri telefonici a uso professionale.
- f) Assicurare gli obblighi di pubblicità riguardanti i conferimenti di incarichi e nomine a soggetti interni ed esterni all'Ente, riportando le componenti richieste dalla norma, e assicurando le comunicazioni alle Autorità sovra comunali.
 - g) Armonizzare, con strumento regolamentare proprio per la parte non obbligatoriamente disposta dalla normazione dinamicamente vigente, la legislazione nazionale in ordine agli obblighi di pubblicità e trasparenza dello stato patrimoniale dei titolari di cariche pubbliche elettive.
 - h) Aggiornare permanentemente il proprio sito web, adeguandolo dinamicamente nella forma e nei contenuti alle disposizioni normative, oltre che rendendo pubblici i dati relativi all'organizzazione ed alle consegne istituzionali, tipicità dei procedimenti, i termini per la loro conclusione e i relativi responsabili, l'elenco completo delle caselle di posta elettronica istituzionali attive, specificando anche se si tratta di una casella di posta elettronica certificata, i messaggi di informazione e di comunicazione, l'elenco di tutti i bandi di gara e di concorso, l'elenco dei servizi forniti in rete già disponibili e dei servizi di futura attivazione, e comunque implementando i contenuti previsti dal Codice dell'Amministrazione digitale.

In attuazione dell'art. 1, comma 8, della L. 190/2012 e in coerenza con il nuovo approccio strategico delineato da ANAC nel PNA 2025, l'Ordini dei Chimici e dei Fisici di Bergamo individua i seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza per il triennio 2026-2028.

Gli obiettivi costituiscono parte integrante della programmazione strategica dell'Ente e rappresentano il quadro di riferimento per la predisposizione e l'attuazione del PTPCT 2026-2028, secondo una logica di integrazione tra prevenzione, trasparenza e semplificazione dei processi.

Essi sono orientati:

- al rafforzamento della trasparenza sostanziale, quale misura generale di prevenzione;
- alla razionalizzazione degli adempimenti, in linea con i principi di proporzionalità e adeguatezza;
- al miglioramento della qualità dei processi organizzativi, con particolare attenzione ai profili di rischio.

La rendicontazione sullo stato di attuazione degli obiettivi è effettuata con cadenza annuale dal RPCT, mediante relazione al Consiglio Direttivo. In caso di scostamenti significativi rispetto ai risultati attesi, il Consiglio individua le opportune misure correttive.

Tabella degli obiettivi strategici anticorruzione e trasparenza

Obiettivo strategico ANAC (PNA 2025)	Obiettivo strategico Ordine professionale	Azioni concrete	Responsabile	Tempistica
Incrementare trasparenza e accessibilità della sezione Amministrazione Trasparente	Potenziare qualità, aggiornamento e accessibilità della sezione AT	Verifica della struttura AT secondo raccomandazioni ANAC (TrasparenzaIA)	RPCT; soggetto Validatore; Presidente	2026
		Adeguamento agli schemi ANAC		2027
		Adeguamento accessibilità		2028
Trasparenza negli affidamenti e procedure	Garantire correttezza e tracciabilità negli affidamenti dell'Ordine	- Procedure standard sottosoglia - Check-list anticorruzione negli affidamenti - Pubblicazione procedure e atti essenziali	RUP RPCT	Entro 2027; monitoraggio annuale
Prevenzione nei contratti pubblici (formazione, standardizzazione)	Rafforzare competenze su affidamenti, COI e trasparenza	- Formazione su inconferibilità, incompatibilità, COI - Aggiornamento regolamenti affidamenti - Controlli formali sulle autodichiarazioni	RPCT + Presidente	Entro 2027; monitoraggio annuale
Rafforzare disciplina su conflitti di interesse, inconferibilità/incompatibilità	Aggiornare e applicare disciplina interna su COI e incarichi	- Revisione regolamenti (COI, incarichi, commissioni) - Introduzione modelli di dichiarazione - Controlli a campione annuali - Formalizzazione procedure di astensione	Consiglio direttivo	Entro 2026; controlli annuali
Trasparenza negli incarichi conferiti dall'Ordine	Rendere trasparente il processo di nomina (commissari, esperti, componenti commissioni)	- Procedure pubbliche per la selezione - Pubblicazione incarichi e CV - Tracciabilità delibera di conferimento incarichi	Presidente	Entro 2027; monitoraggio annuale
Rafforzare sistemi di segnalazione (whistleblowing)	Garantire canale sicuro e conforme d.lgs. 24/2023	- Implementazione piattaforma WB - Campagna interna di informazione - Report annuale segnalazioni	RPCT + DPO	2028
Promozione cultura etica e integrità	Diffondere valori etici e cultura anticorruzione	- Eventi formativi annuali - Aggiornamento codice di comportamento	Presidente e consigliere segretario	Annuale
Rafforzare partecipazione degli stakeholder	Coinvolgere iscritti e stakeholder nella pianificazione anticorruzione	- Consultazione pubblica annuale sul PTPCT - Report pubblico sugli esiti della consultazione	RPCT+Presidente	Annuale
Rafforzare bilanciamento privacy – trasparenza	Garantire conformità GDPR nelle pubblicazioni	- Linee guida AT–GDPR - Oscureamento dati non pertinenti - Revisione periodica dati pubblicati	RPCT + DPO	2026; monitoraggio annuale

4) SOGGETTI DEL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1. Il Piano attua i suoi obiettivi attraverso l'azione sinergica della società civile e di coloro che operano all'interno dell'Ente, a qualsiasi titolo.
2. Alle determinazioni operative e alla più generale funzionalità del Piano provvedono, con diversi ruoli, l'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), gli Amministratori, i Consiglieri e gli iscritti all'Ordine, quando svolgono funzioni amministrative per conto dell'ente stesso, nonché possibili organismi costituiti e i terzi esterni incaricati di funzioni, servizi e consegne in nome e/o per conto dell'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo.
3. Per gli Amministratori, le consegne si sintetizzano come segue:
 - a) L'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo interviene, secondo propria competenza, per gli aspetti necessari alla sua attuazione;
 - b) Il Presidente nomina il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e interviene, secondo propria competenza, per gli aspetti necessari all'attuazione del Piano che adotta su proposta del RPCT;
 - c) Il Consiglio dell'Ordine approva eventuali programmi formativi e interviene, secondo propria competenza, per gli aspetti necessari all'attuazione del Piano.
4. All'interno dell'organizzazione, le consegne si sintetizzano come segue:
 - a) Il Responsabile della prevenzione della corruzione:
 1. propone al Presidente il Piano e le sue modifiche,
 2. verifica l'efficace attuazione del Piano e vigila sulla sua idoneità e funzionamento,
 3. propone, al Consiglio dell'Ordine, eventuali programmi formativi per i soggetti coinvolti nello svolgimento delle attività nel cui ambito è più elevato il rischio che siano commessi reati di corruzione, articolandolo sui temi dell'etica e della legalità,
 4. pubblica nel sito Web dell'Amministrazione copia del Piano,
 5. entro il 31 dicembre di ogni anno propone eventuali aggiornamenti del Piano al Presidente e al Consiglio motivandoli con un intervento e illustrando ai Consiglieri i risultati dell'attività svolta.
 - b) I Consiglieri dell'Ordine:
 1. sono direttamente responsabili della corretta attuazione del Piano nell'ambito di competenza, ne verificano l'attuazione e vigilano sul suo funzionamento;
 2. collaborano permanentemente e attivamente all'impianto della programmazione di prevenzione e alle sue necessità di modifica, tramite supporto e segnalazioni al Responsabile della prevenzione della corruzione, a richiesta o di propria iniziativa;

3. raccolgono e monitorano informazioni e analisi sugli argomenti oggetto del Piano, e relative connessioni normative almeno, ma non esclusivamente, in relazione al proprio ambito di attività, inoltrando quando necessario o richiesto relazioni al Responsabile della prevenzione della corruzione.
4. sono responsabili della corretta attuazione delle regole di Controllo, Trasparenza e Pubblicità degli atti e adottati e/o proposti, sia curando ogni aspetto delle procedure precedenti e successive, nonché ogni eventuale obbligo di trasmissione a terzi, sia verificando la corretta e compiuta esitazione di quanto disposto per il rispetto delle richiamate regole di Controllo, Trasparenza e Pubblicità;
5. segnalano immediatamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e al Consiglio di Disciplina ogni fatto o evento o comportamento che contrasti, nel metodo e nel merito, con il sistema anticorruzione delineato dalle fonti permanenti del sistema anticorruzione, contemporaneamente rassegnando le opportune azioni correttive adottate;
6. suggeriscono, quando necessario, regole e procedure interne di dettaglio, ancorché codificando prassi comportamentali, per agevolare l'attuazione del Piano, presidiare gli adempimenti e gli obblighi, utilmente ottimizzare la veicolazione delle informazioni e delle comunicazioni;
7. sono referenti - in senso formale e sostanziale - del Piano e del Responsabile della prevenzione della corruzione, nell'ambito di loro competenza.

c) I Responsabili di procedimento o di consegne comunque denominate:

1. sono tenuti al rispetto integrale delle regole già segnate per i Consiglieri dell'Ordine, nell'ambito della propria competenza e/o servizio e/o funzione affidata alla loro responsabilità;
 2. collaborano permanentemente e attivamente all'impianto della programmazione di prevenzione ed alle sue necessità di modifica, tramite supporto e segnalazioni al proprio referente, a richiesta o di propria iniziativa;
 3. ciascun organismo costituito, e i terzi esterni incaricati di funzioni, servizi e consegne, in nome e/o per conto dell'Ordine dei Chimici e Fisici della Provincia di Bergamo ha l'obbligo di segnalare tutti i casi in cui è ritenuta negativamente esposta l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa dell'Ente, laddove ravvisi la compromissione o violazione, anche solo potenziale, dei principi rimessi nelle disposizioni della L 190/2012 e nella derivata normazione successiva;
5. Tutti i soggetti del Piano segnati nel presente articolo sono obbligati a riferire e segnalare, sotto la propria responsabilità, in ordine a tutte le circostanze giuridiche e di fatto, personali e terze, di cui hanno conoscenza, quando l'informazione non diversamente dovuta e/o disciplinata è da essi ritenuta idonea a garantire l'integrità dei principi presidiati e il funzionamento del sistema anticorruzione.

PARTE SECONDA

Gestione del rischio corruttivo

ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO

Questa sezione è pensata per collegare le caratteristiche territoriali, istituzionali, economiche e sociali del contesto bergamasco con i possibili fattori di rischio corruttivo e le azioni di rafforzamento della trasparenza per un ordine professionale come quello dei Chimici e dei Fisici.

1. Contesto Demografico e Sociale della Provincia di Bergamo

- La **provincia di Bergamo** è una delle aree più popolate della Lombardia, con oltre **1,1 milioni di abitanti** (dato stimato nel 2024) e un mercato del lavoro caratterizzato storicamente da un'elevata capacità produttiva e bassi livelli di disoccupazione, sebbene con alcune criticità sociali come la partecipazione femminile al mercato del lavoro.
- La territorialità bergamasca comprende sia il capoluogo che numerosi comuni medio-piccoli, con dinamiche demografiche differenziate tra aree urbane e aree più periferiche della provincia.

2. Quadro Economico e Produttivo Locale

- Bergamo è inserita in un **contesto economico di alto tessuto produttivo**, con forte presenza di settori industriali, artigianali e di servizi. Questa struttura economica influenza la domanda di prestazioni professionali anche da parte di soggetti pubblici e privati, contribuendo alla **complessità dei rapporti tra professionisti e amministrazioni** (es. per consulenze, pareri tecnici, perizie, attestazioni, ecc.). *(generalmente noto e descritto anche dal contesto camerale e da indagini economiche territoriali; per Bergamo in particolare si evidenziano indicatori economici e sociali rilevanti).*

3. Indicatori qualitativi del rischio territoriale

- Studi e indici di contesto (es. livello di presenza di criminalità organizzata rilevata a livello nazionale/regionale) mostrano che la Lombardia presenta valori più bassi rispetto ad altre regioni italiane nell'**Indice di Presenza Mafiosa**, ma non esime la provincia da fenomeni occasionali o minacce indirette al tessuto amministrativo e produttivo. È importante, pertanto, considerare che la provincia, pur in un contesto di basso rischio comparativo, deve mantenere strumenti di monitoraggio e mitigazione efficaci.

4. Scenario Istituzionale e Relazioni con Enti Pubblici

- Gli organismi pubblici della provincia (Comune, Provincia, ASST/ATS, ecc.) operano con **Piani di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza integrati con le normative nazionali** (legge 190/2012, d.lgs. 33/2013), rendendo evidente la necessità di coerenza anche per gli ordini professionali nelle proprie pratiche trasparenti.
- La **presenza di molteplici enti locali e amministrazioni** richiede una capacità dell'Ordine di operare con regole chiare sulle interazioni istituzionali, ad esempio nelle richieste di pareri professionali o nella partecipazione a tavoli tecnici o commissioni pubbliche.

ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo è Ente pubblico non economico, sussidiario dello Stato, le cui funzioni e missione istituzionale sono stabiliti dalla normativa di riferimento. L'Ordine opera sotto la vigilanza della Federazione Nazionale degli Ordini dei Chimici e dei Fisici, con sede a Roma e del Ministero della Salute.

L'Ordine è disciplinato da alcune norme di riferimento, le principali sono: R.D. 1 marzo 1928, n. 842 - Decreto del Presidente della Repubblica 5 giugno 2001, n. 328 - Legge 11 gennaio 2018, n. 3

L'Ordine è l'organismo che rappresenta istituzionalmente gli interessi rilevanti della categoria professionale dei chimici e dei fisici ed ha la funzione principale di vigilare alla tutela dell'esercizio professionale e alla conservazione del decoro dell'Ordine nell'ottica di preservare l'interesse pubblico.

L'Ordine esercita la propria attività nei riguardi degli iscritti al proprio Albo Professionale. All'atto della predisposizione del presente PTPCT, il numero degli iscritti è pari a 105.

L'Ordine svolge la sua missione principalmente nell'interesse pubblico e spiega i suoi effetti principalmente nella provincia di riferimento.

Avuto riguardo alla missione e al posizionamento geografico, i principali soggetti portatori di interesse che si relazionano con l'Ordine sono:

- * gli iscritti all'albo
- * gli iscritti all'albo della stessa professione ma di altre province
- * Ministero quale organo di vigilanza
- * PPAA in particolare enti locali
- * le Università
- * le autorità giudiziarie
- * altri ordini e collegi professionali, anche di province diverse
- * Federazione Nazionale
- * Cassa di previdenza EPAP

Sono organi dell'Ordine: Il Presidente, il Consiglio Direttivo e il Collegio dei Revisori.

L'Ordine è gestito e rappresentato dal Consiglio Direttivo, organo di indirizzo politico-amministrativo- eletto dagli iscritti ogni quattro anni. L'attuale Consiglio, in carica dal dicembre 2025, è attualmente composto da 7 membri; il Presidente è il rappresentante legale dell'Ordine e presiede il Consiglio Direttivo e annualmente l'Assemblea degli iscritti.

Il Collegio dei Revisori, eletto per la prima volta nel 2021 e rinnovato nel dicembre 2025, è composto da un Presidente, iscritto nel Registro dei Revisori Legali e da 3 membri, di cui uno supplente.

Presidente, Tesoriere, Segretario, Consiglieri, membri del Collegio dei Revisori e membri

delle Commissioni esercitano le loro attività a titolo gratuito, inoltre la dotazione organica dell'Ente non prevede personale dirigenziale e dipendente.

Di seguito, la nota di assegnazione delle cariche a seguito delle elezioni del novembre 2025 e successiva redistribuzione del 2 dicembre 2025.

<https://www.ordinechimicifisicibergamo.it/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici/>

Nel caso di richieste di competenze specialistiche, il Consiglio Direttivo anche mediante atti di delibera, si affida a collaboratori, consulenti esterni, ecc., al fine di integrare l'attività gestionale dei singoli membri.

Di seguito elenchiamo i Soggetti Esterni Principali, quali supporto alla struttura organizzativa.

L'attività di Segreteria amministrativa, in collaborazione con il Consiglio Direttivo, è attualmente affidata **all'UNIONE PROFESSIONISTI E ASSOCIAZIONI CULTURALI**, associazione costituita tra Ordini e Collegi Professionali, di cui anche l'Ordine dei Chimici e Fisici fa parte, che mediante la propria struttura e personale (Sig.ra Paola Maria Passerini) garantisce all'Ordine regolari servizi giornalieri, indispensabili alle richieste degli iscritti, assicurando attività di archiviazione disciplinata dalle recenti norme sulla privacy.

Elenco principali attività:

- Gestione Albo Iscritti (iscrizioni, trasferimenti, dimissioni, cancellazioni),
- Archiviazione,
- Gestione servizi personalizzati agli iscritti (PEC, firma digitale, sigillo, badge),
- Gestione attività di protocollazione tramite protocollo informatico,
- Uso Piattaforma CO.GE.APS- AGENAS,
- Rapporti con Federazione Nazionale Chimici e Fisici e altri Ordini territoriali,
- Riscossione morosità, supporto Consiglio di Disciplina,
- Rapporti con Istituto di Credito di riferimento,
- Supporto alimentazione sito web,
- Rapporti e supporto componenti Consiglio Direttivo, Tesoriere, Collegio Revisori.

L'attività di DPO-RPD (Responsabile della Privacy e Protezione dei Dati), soggetto di garanzia nell'applicare il Regolamento UE sulla Privacy, è **affidata alla Società Frareg S.r.l. , Viale Jenner 38 – 20159 Milano MI.**

Il RPCT, nello svolgere problematiche correlate ai diritti di Accesso, collabora direttamente con il RPD, assicurando nel trattamento del dato il pieno rispetto ed equilibrio tra esigenze di riservatezza e trasparenza.

Elenco principali attività:

- Consulenza in materia di norma,
- Formazione,
- Applicazione Reg. UE 679/ 2016,

- Applicazione Codice Privacy,
- Redazione Policy Privacy,
- Redazione di informative,
- Analisi richieste di accessi,
- Analisi sicurezza informatica,
- Rapporti con Garante Privacy.

L'attività di progettazione e manutenzione del sito internet dell'Ordine è affidata alla Società TecnesArche L.T.D. di Andrea Lombardi.

Elenco principali attività:

- Progettazione e realizzazione sito web dell'Ordine
- Formazione per l'utilizzo e la gestione del sito
- Assistenza tecnica e aggiornamenti software

Il Consigliere dell'Ordine, **Dott. Chim. Matteo Sette** ha il compito di garantire l'interfaccia con il soggetto esterno incaricato, supervisionare il funzionamento del sito e, in collaborazione con tutti gli altri soggetti che svolgono attività per conto dell'Ordine, caricare sul sito informazioni, documenti utili agli iscritti e/o richiesti dalle disposizioni legislative applicabili.

Inoltre l'Ordine, per alcune attività, si avvale del supporto di organismi interni.

L'attività formativa è seguita dalla Referente per la Formazione, la Dott.ssa Chim. Cristina Piccinelli.

Elenco principali attività:

- Analisi fabbisogni formativi iscritti,
- Redazione piani formativi annuali,
- Gestione eventi formativi,
- Rapporti con COGEAPS AGENAS.

L'attività di accertamento disciplinare è demandata al Consiglio Direttivo, in attesa che vengano istituiti gli uffici istruttori regionali di Albo, come previsto dalla Legge 3/2018.

Elenco principali attività:

- Gestisce i procedimenti disciplinari nei confronti degli iscritti, in merito a violazioni e/o omissioni di norme, leggi, regolamenti deontologici, separando la funzione istruttoria da quella giudicante
- Elabora ed applica procedure disciplinari per accertamenti.

L'Ordine ha nominato il proprio RPCT, in persona della Dott.ssa Tiziana De Marco, con nomina del 21 gennaio 2026 non avendo in forza dipendenti e/o dirigenti da nominare. L'RPCT esercita la propria attività a titolo gratuito

La stessa Dott.ssa De Marco, poiché l'Ente è privo di OIV, o di organismo o di altro soggetto

con funzioni analoghe agli OIV, svolge la funzione di OIV nella compilazione della griglia di rilevazione e nell'attestazione conseguente. Inoltre, la Dott.ssa De Marco é stata anche incaricata di svolgere il ruolo di "Soggetto validatore", in osservanza della delibera 495/2024 ANAC.

Ha nominato inoltre il Consigliere Dott. Simone Pellegrini come sostituto del RPCT, precisando che quest' ultimo non riveste altri incarichi se non di semplice consigliere in seno all'Ordine.

GESTIONE DEL RISCHIO: MAPPATURA, ANALISI E MISURE

La gestione del rischio si compone di 3 fasi:

- Identificazione o mappatura delle aree di rischio in relazione ai processi esistenti nell'OCF;
- Analisi e ponderazione dei rischi;
- Definizione delle misure preventive, avuto riguardo al livello di rischio individuato.

Individuazione o mappatura delle attività a rischio corruzione

La mappatura delle aree di rischio rappresenta la prima fase della gestione del rischio e ha come oggetto l'individuazione degli ambiti nei quali avvengono i procedimenti istruttori che conducono alle decisioni finali per singolo procedimento con l'obiettivo di individuare possibili rischi di corruzione per ciascun processo o fase di processo esistente, alla luce dell'effettiva operatività dell'Ordine.

La mappatura è stata condotta mediante valutazione delle caratteristiche dell'Ordine dei Chimici e Fisici di Bergamo, della sua organizzazione e sulla base della conoscenza dell'esistenza o meno di precedenti giudiziali o disciplinari che possano aver interessato l'Ordine.

Partendo dalla L. 190/2012 si sono dapprima individuate le aree di rischio obbligatorie e, successivamente, si sono individuati i rischi specifici dell'Ordine. Sono state oggetto di valutazione, in particolare, le aree di rischio evidenziate dall'ANAC nel proprio Piano Nazionale Anticorruzione.

Tra i processi tipici del sistema degli Ordini, quelli maggiormente a rischio risultano essere:

Area A - Procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture

Area B - Affidamento incarichi esterni (consulenze e collaborazioni professionali)

Area C - Affidamento incarichi interni (deleghe ai Consiglieri e altri incarichi)

Area D - Provvedimenti (Provvedimenti amministrativi, giurisdizionali)

Area E - Attività specifiche dell'Ordine, comprendenti i seguenti processi

- formazione professionale continua
- erogazioni, sovvenzioni e contributi a soggetti controllati o finanziati
- opinioni sulle parcelle
- funzioni disciplinari, attraverso il Consiglio Direttivo

Le aree di intervento e le specifiche attività individuate a rischio corruzione sono dinamicamente aggiornate dalle disposizioni normative, di qualsiasi livello, che dovessero intervenire.

Informano altresì l'elenco riportato in precedenza, nell'ambito di quanto può interessare l'attività istituzionale dell'Ordine, i riferimenti di diretta connessione rimessi dal legislatore (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi, materie il cui contenuto è pubblicato nei siti internet delle pubbliche amministrazioni, materie soggette alle regole della trasparenza) e le attività segnalate dal legislatore.

Segnalazione interna delle ulteriori attività a rischio corruzione:

1. Tutti i soggetti del Piano, ma in particolare ciascun Consigliere dell'Ordine, di procedimento o di consegne comunque denominate, è tenuto a segnalare, in qualunque tempo, richiesto o di propria iniziativa, ulteriori materie e/o ambiti di intervento, ovvero aspetti dei processi amministrativi inerenti quanto già catalogato, meritevoli di essere classificate tra quelle inerenti le attività esposte, o particolarmente sensibili per particolari circostanze, al rischio di corruzione.
2. La segnalazione, adeguatamente motivata e ragionata, deve pervenire al Responsabile della prevenzione della corruzione e al Presidente dell'Ordine.
3. Ciascun Consigliere dell'Ordine, quando ritenuto necessario attesta mediante relazione scritta sulle ulteriori attività meritevoli di essere censite fra quelle a rischio corruzione, segnalando positivamente o negativamente in ordine all'eventuale sussistenza, alla data della relazione.
4. In presenza di segnalazione che venga indicata, o comunque presenti, particolarità tali da suggerire un immediato intervento, il Responsabile della prevenzione della corruzione provvede subito ad assumere ogni possibile iniziativa, adottando direttive di prime cure e trasmettendo contestuale avviso al Presidente dell'Ordine e del Consiglio di Disciplina, per eventuali iniziative di competenza dell'Amministrazione.
5. La materia o l'ambito d'intervento per attività a rischio, segnalata aggiuntivamente all'elenco sopra definito, sarà comunque trattata quale proposta di modifica del Piano.
6. La segnalazione potrà essere accompagnata, all'occorrenza, da un'eventuale proposta di modifica o nuova regolamentazione interna della materia o dell'ambito d'intervento, quando se ne rilevi l'opportunità ai fini della migliore resa del sistema anticorruzione.

Analisi e Ponderazione dei rischi

L'OCF ha proceduto all'analisi e alla valutazione dei rischi connessi ai processi individuati, tenendo conto sia dell'impatto dell'evento corruttivo sia delle probabilità di accadimento dell'evento stesso.

I risultati di tale attività sono riportati nell'Allegato 1 al PTPCT (Tabella valutazione del livello di rischio 2025).

Tale valutazione è funzionale alla programmazione degli interventi di prevenzione, utili a ridurre le probabilità di rischio.

Misure di prevenzione del rischio

Le misure di prevenzione sono indicate di seguito.

- Adeguamento alla normativa trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e, per l'effetto, predisposizione e aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente;
- Adesione al Piano di formazione della FNCF per il 2026;
- Verifica delle situazioni di incompatibilità ed inconferibilità;

- Gestione dell'accesso civico e dell'accesso civico generalizzato, oltre che dell'accesso agli atti ex L. 241/90, secondo le indicazioni fornite nella Sezione Trasparenza del presente PTPCT;

- Attività di controllo e monitoraggio. Questa ulteriore misura utile è costituita dall'attività di monitoraggio e controllo svolta nel continuo dal RPCT, che tiene conto della ponderazione del rischio e quindi della maggiore probabilità di accadimento nei processi ritenuti rischiosi.

L'esito annuale dei controlli, oltre a trovare spazio nella Relazione annuale del RPCT, viene sottoposto dal RPCT al Consiglio che, in caso di evidenti inadempimenti, assumerà le iniziative ritenute più opportune.

MECCANISMI DI FORMAZIONE, ATTUAZIONE E CONTROLLO DELLE DECISIONI

1) SCHEDATURA DEI PROCEDIMENTI DELLE ATTIVITÀ A RISCHIO CORRUZIONE

1. Ciascun Consigliere dell'Ordine, responsabile di procedimento, di servizio, di funzioni o di consegne comunque denominate, nell'ambito della propria attività di servizio, in special modo per quelle già catalogate fra le più esposte al rischio corruzione, in via preliminare adotta autonomamente tutte le regole di gestione consentitegli dai poteri istituzionali allo stesso conferiti dalla normazione vigente, comprensiva della regolamentazione interna opportunamente orientate a meglio tutelare e salvaguardare l'efficacia del sistema di contrasto all'illegalità. La regolamentazione di dettaglio degli accorgimenti adottati dovrà essere tracciata in apposita scheda riepilogativa contenente, dove applicabile:
 - a. la materia o l'ambito di intervento;
 - b. l'individuazione del processo o sub-processo su cui si opera;
 - c. elementi esaminati;
 - d. verifica del rischio;
 - e. valutazione del rischio;
 - f. elaborazione del protocollo;
 - g. specifiche e definitiva procedura adottata.
2. Ciascuna scheda di operatività indica il tempo medio stimato del relativo procedimento: il dato è destinato alla pubblicazione, nell'ambito dell'informazione al pubblico sui tempi dei singoli procedimenti e sulle tipologie di procedimento che ciascuna figura responsabile coinvolta deve definire e permanentemente aggiornare.

2) REGISTRO DEI PROCEDIMENTI DELLE ATTIVITÀ A RISCHIO CORRUZIONE

1. Nell'ambito delle attività segnate a rischio corruttela, l'OCF adotta un registro

interno dei relativi procedimenti, dove annotare, nelle parti applicabili:

- a) la data di avvio del procedimento
- b) l'origine (ufficio o esterno)
- c) l'oggetto con eventuali annotazioni di specifica
- d) il personale che lo ha trattato
- e) la data di chiusura del procedimento
- f) l'esito (definizione, accoglimento o diniego)
- g) la durata del procedimento, espressa in giorni, tra data di avvio e data di chiusura.

3) ISTANZE/DENUNCE/DICHIARAZIONI PRIVATE NELLE ATTIVITÀ A RISCHIO CORRUZIONE

1. In tutte le materie o ambiti d'intervento catalogati a rischio corruzione, il privato che intende presentare un qualsiasi incartamento all'Ente, tra le informazioni preliminari deve altresì indicare eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti con gli amministratori, e gli iscritti dell'Ente. Nel caso trattasi di organizzazioni o soggetti associati, e comunque ove si rinviene il principio della rappresentanza legale o di simile riferimento, l'attestazione è resa con una o più dichiarazioni da parte di chiunque abbia effettivo potere rappresentativo e/o decisionale, per quanto attiene eventuali relazioni di parentela o affinità sussistenti tra i titolari, gli amministratori e gli iscritti degli stessi soggetti e gli amministratori e gli iscritti dell'amministrazione.
2. Nelle istanze/denunce, tra quelle da presentare all'Ente per finalità autorizzatorie e concessorie, il firmatario - che non sia una Pubblica Amministrazione - deve altresì attestare/dichiarare se è stato sottoposto a procedimenti di prevenzione, e se è stato condannato o sottoposto a procedimenti penali. Nel caso di organizzazioni o soggetti associati, comunque ove si rinviene il principio della rappresentanza legale o di simile riferimento, l'attestazione è resa con una o più dichiarazioni da parte di chiunque abbia effettivo potere rappresentativo e/o decisionale.
3. Nelle istanze/proposte, tra quelle da presentare all'Ente per finalità di partecipazione a procedure di scelta del contraente per appalti di lavori, forniture e servizi, di qualunque importo, l'Ordine prevede sia inserito nei rispettivi avvisi, bandi di gara o lettere di invito che il mancato rispetto delle clausole contenute nei protocolli di legalità o nei patti di integrità costituisce causa di esclusione dalla gara.

4) ROTAZIONE DEL PERSONALE NEGLI UFFICI PREPOSTI ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ A RISCHIO

Non Applicabile

5) REGOLE COMUNI DEI PROCEDIMENTI E DI QUELLI RELATIVI AD ATTIVITÀ A RISCHIO CORRUZIONE

- a. Ciascun responsabile di procedimento ha l'obbligo di monitorare il rispetto dei tempi di procedimento di propria competenza, e deve intervenire sulle anomalie che alterano il rispetto dei tempi procedurali.

- b. Ciascun responsabile di procedimento amministrativo, nell'istruttoria e nella definizione delle istanze presentate, dovrà rigorosamente rispettare l'ordine cronologico, fatti salvi i casi di urgenza che devono essere espressamente dichiarati e motivati;
- c. Nelle attività a rischio corruzione, l'intervento correttivo operato e/o la deroga all'ordine cronologico devono essere tracciati con apposita schedatura, da trasmettere al Responsabile della prevenzione della corruzione, in formato pdf e per email.
- d. La lavorazione e la trattazione di un qualsiasi procedimento, dà per avvenuta con esito positivo l'autoverifica, a ogni effetto di legge, dell'assenza di cause di incompatibilità, di conflitto di interesse anche potenziale, di obbligo di astensione, e comunque di condizioni giuridiche o fattuali che ostano, per limite individuale del personale che vi interverrà, al suo svolgimento.
- e. Ciascun Consigliere dell'Ordine può procedere alla verifica dei procedimenti non ancora definiti in carico all'Ente, controllando il rispetto delle consegne fissate dal sistema anticorruzione e dal Piano. L'avvenuto controllo e il relativo esito, comprensivo dell'eventuale intervento di correzione, sono comunicati al Responsabile della prevenzione della corruzione.

PARTE TERZA

Trasparenza

L'Ordine predispone la sezione trasparenza in ottemperanza al D.Lgs. 33/2013, come modificato dal D.Lgs. 97/2016.

Nella presente sezione, l'Ordine ha definito le misure, le modalità e le iniziative per l'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente, in modo da assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi, l'integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la semplicità di consultazione, la facile accessibilità, la conformità dei documenti pubblicati a quelli originali.

La delibera 495/2024 ANAC, al fine di assicurare l'idoneità qualitativa dei dati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente, prevede una fase ulteriore del processo di pubblicazione e in particolare prevede la fase di validazione che è prodromica alla pubblicazione: alla fase di validazione è preposto un validatore che conferma la comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni da pubblicare, dichiarandoli idonei alla pubblicazione.

L'Ordine nella sezione trasparenza del PTPCT individua un responsabile, con adeguate competenze, che si occupi della validazione e, tenuto conto delle dimensioni dell'Ente e considerato che non è precluso che il soggetto validatore e il RPCT possano coincidere, ha nominato la Dott.ssa De Marco (RPCT) "validatore".

1. L'Ordine dei Chimici e Fisici della Provincia di Bergamo riconosce nella trasparenza, nella pubblicità e nella diffusione delle informazioni, una primaria e fondamentale funzione di garanzia pubblica a tutela della legalità in tutte le sue espressioni, della correttezza sostanziale dell'azione amministrativa, dell'etica istituzionale che informa il comportamento e le pubbliche scelte.
2. L'Ordine adegua dinamicamente i propri obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni nel rispetto delle disposizioni normative che li regolano, ivi comprendendosi la disciplina degli accessi e della segnalazione illeciti (whistleblowing), l'istituzione, nel proprio sito web - della sezione "Amministrazione Trasparente", e la disciplina di tutela dei dati personali, per come dinamicamente interpretata e orientata dalla rispettiva Autorità Garante.
3. Agli obblighi di cui al comma precedente provvedono direttamente, a propria cura, i Responsabili della gestione, secondo competenza normata nella legge e nei provvedimenti di pari rango, nonché nella regolamentazione interna che integra congiuntamente alla seguente disciplina - il Piano per la trasparenza dell'Ordine e le consegne del relativo Responsabile.
4. Ciascun Responsabile della gestione, nel rispetto dell'ordinamento, sul sito web dell'Ente, cura la qualità, l'integrità, la completezza, la tempestività, la comprensibilità delle informazioni riportate, la conformità ai documenti originali, nonché l'aggiornamento dei contenuti di propria competenza, e deve adottare ogni aggiuntiva forma di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni dell'azione amministrativa, anche quando non richiesta dalle fonti di riferimento, se ritenuta opportuna e funzionale alle finalità dell'interesse pubblico sotteso ai principi in materia di trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni, agevolando:

- a) l'evidenza nei procedimenti, nei processi e nei prodotti amministrativi, anche con la redazione e pubblicazione di una o più carte dei servizi, nonché nelle eventuali verifiche attuate anche tramite customer satisfaction o interviste;
 - b) la chiarezza, l'obiettività e la precisione - con consistenza di motivazione, nonché ragioni di diritto e dei criteri predeterminati - che sottendono i provvedimenti e le proposte degli stessi;
 - c) le notizie concernenti lo svolgimento delle prestazioni di chiunque sia addetto a una funzione pubblica e la relativa valutazione;
 - d) l'implemento della comunicazione con il cittadino in genere, ma specificatamente quella finalizzata a rendere certezza della disamina delle proprie istanze, e chiarezza tempestiva dello stato dell'arte, compresa la non idoneità/procedibilità di quanto richiesto, tutte le volte che ciò sia consentito dalle caratteristiche dell'istanza/richiesta.
5. Le disposizioni comunali relative ai principi e all'applicazione degli stessi in materia di trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni sono aggiuntive a quelle, generali e particolari, comprese le comunicazioni, disposte dalla normazione sovracomunale e alle quali l'Ente è tenuto.

1) DISPOSIZIONI GENERALI INERENTI ATTIVITÀ IN MATERIE O AMBITI A RISCHIO CORRUZIONE

1. Ciascun Responsabile della gestione, nelle materie o ambiti inerenti attività catalogate a rischio corruzione, è tenuto ad attenersi alle seguenti regole aggiuntive per quanto attiene trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni:
- a) i procedimenti devono essere mappati in apposita schedatura interna da rendere disponibile a richiesta, ove dovranno registrarsi oggetto e data di ciascun evento del procedimento, nonché gli interventi correttivi, modificativi o straordinari, che dovessero rendersi necessari durante il suo sviluppo, fino al provvedimento finale;
 - b) in tutti i procedimenti che originano da procedure concorsuali e comparative, comunque denominate, e che determinano graduatorie tra più soggetti o istanti, provvisorie e/o definitive, le graduatorie medesime devono essere pubblicate, periodicamente aggiornate e comunque ostentate permanentemente fino al termine del relativo procedimento o della loro vigenza.
2. Le disposizioni inerenti obblighi di trasparenza, pubblicità e diffusione delle informazioni nelle materie o ambiti a rischio corruzione si applicano ai procedimenti in essere, aggiuntivamente alle procedure ordinarie e qualora vi siano tenuti soggetti nominati dall'Ente ma ad esso esterni, il sito web istituzionale dell'Ordine dei Chimici della Provincia di Bergamo ne ospiterà le relative pubblicazioni.

2) DISPOSIZIONI SPECIALI INERENTI ATTIVITÀ IN MATERIE O AMBITI A RISCHIO CORRUZIONE

1. Ciascun Responsabile della gestione cura l'attuazione dei principi e delle regole

della trasparenza, quale garanzia del livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili, con particolare riferimento ai procedimenti di:

- a) autorizzazioni o concessioni;
 - b) scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi - anche con riferimento alle modalità di selezione;
 - c) concessioni ed erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a chiunque;
 - d) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale;
2. Per i procedimenti segnati al comma precedente, ciascun Responsabile della gestione competente per materia, è tenuto a proporre chiare e dettagliate regolamentazioni, anche in relazione alle procedure, ovvero l'integrazione o la modifica di quelle esistenti quando lacunose o di dubbia interpretazione, monitorandone costantemente l'efficacia e la congruità con i citati principi di legalità, integrità, trasparenza, pubblicità e diffusione.

3) DISPOSIZIONI SPECIALI INERENTI LE PROCEDURE DI SCELTA DEL CONTRAENTE PER LAVORI, FORNITURE E SERVIZI

1. Ciascun Responsabile della gestione, nell'ambito delle proprie competenze, deve rendere pubblici presso il sito web dell'Ente, nei procedimenti relativi alla scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, i seguenti dati:
- a) la struttura proponente;
 - b) l'oggetto del bando;
 - c) l'elenco degli operatori invitati a presentare offerte;
 - d) l'aggiudicatario;
 - e) l'importo di aggiudicazione;
 - i) i tempi di completamento dell'opera, servizio o fornitura;
 - g) l'importo delle somme liquidate
2. Negli affidamenti senza gara, con o senza sondaggi esplorativi, i dati di cui al comma 1 e da pubblicare, sono integrati dai motivi che l'hanno determinata, dall'indicazione dei soggetti richiesti di proporre offerta e i termini del riscontro pervenuto.
3. I dati di cui ai commi precedenti sono pubblicati entro il 31 luglio e - in forma unica e aggiornata entro il 31 gennaio di ogni anno relativamente all'anno precedente, in tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto che consenta di analizzare e rielaborare, anche a fini statistici, i dati informatici. In occasione delle suddette pubblicazioni, dovranno essere indicati - altresì e se non coincidenti con le informazioni già tracciate - gli accordi stipulati dall'Amministrazione con soggetti privati o con altre Pubbliche Amministrazioni. Ciascuna pubblicazione è mantenuta disponibile sul sito dell'Ente per cinque anni consecutivi, aggiuntivi a quella di prima pubblicazione, nel rispetto delle condizioni poste a tutela della privacy.
4. Ferma restando ogni successiva dinamica normativa cui l'Ente si adatterà

dinamicamente, il Responsabile del procedimento appositamente delegato, deve trasmettere in formato digitale tali informazioni all'Autorità per la vigilanza sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, che le pubblica nel proprio sito web in una sezione liberamente consultabile da tutti i cittadini, catalogate in base alla tipologia di stazione appaltante e per regione.

5. In aggiunta a quanto previsto nei commi precedenti, annualmente, entro il mese di gennaio, l'Ente rende pubblico, nel sito web dell'Ente, l'elenco indicativo dei lavori, dei beni e delle forniture che si prevede appaltare nel corso dell'anno solare. La pubblicazione ha finalità di trasparenza, e non pregiudica le determinazioni dell'Ente, ancorché diverse dalle previsioni, a consuntivo.

4) DISPOSIZIONI SPECIALI INERENTI LE PROCEDURE DI CONCESSIONE SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI, CORRISPETTIVI, COMPENSI E VANTAGGI ECONOMICI

1. Ciascun Responsabile della gestione, nell'ambito delle proprie competenze, nei procedimenti relativi alla concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi e ausili finanziari alle imprese, nonché in quelli relativi all'attribuzione dei corrispettivi e dei compensi a persone, professionisti, imprese ed enti privati, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere ad enti pubblici e privati deve rendere pubblici presso il sito web dell'Ente, con link ben visibile nella homepage del sito istituzionale dell'Ente, nel formato di legge e che consenta la facile consultazione, i riferimenti che indichino:
 - a) il nome dell'impresa o altro soggetto beneficiario ed i suoi dati fiscali;
 - b) l'importo;
 - c) la norma o il titolo a base dell'attribuzione;
 - d) il responsabile del relativo procedimento amministrativo;
 - e) la modalità seguita per l'individuazione del beneficiario;
 - f) il contratto e capitolato della prestazione, fornitura o servizio; ed ove presenti
 - g) il progetto selezionato;
 - h) il curriculum del soggetto incaricato;
2. I dati di cui al comma precedente, ancorché già ostentati in ragione di altre disposizioni normative, sono comunque pubblicati, nel sito web dell'Ente, in apposita sezione, intitolata "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici", se non diversamente stabilito dalla legge.

L'aggiornamento dei dati è permanente e i relativi prospetti recanti le informazioni da riportare, sono pubblicati con titolazione per data, del tipo "Sussidi e Corrispettivi - pubblicazione del_____". Al termine di ciascun anno i dati pubblicati vengono aggregati in un unico prospetto, sempre mantenente validi i collegamenti link, con titolazione per anno, del tipo "Sussidi e Corrispettivi - pubblicazioni dell'anno". Ciascuna pubblicazione è mantenuta disponibile sul sito dell'Ente per cinque anni consecutivi, aggiuntivi a quella di prima pubblicazione, nel rispetto delle condizioni poste a tutela della privacy.

5) IMPLEMENTO PERMANENTE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO

1. Le regole di comportamento, cui è tenuto ciascun soggetto che agisce nel nome o nell'interesse dell'Ordine dei Chimici e dei Fisici della Provincia di Bergamo, in qualsivoglia funzione e per qualsivoglia motivo, si rinvencono nei fondamentali del vivere civile e nell'ordinamento: presso l'Ente, dinamicamente e con effetto immediato, senza occorrenze provvedimentali per la loro applicazione, se non quando espressamente previsto.
2. Ciascun incaricato di una pubblica funzione, o incaricato a qualsiasi titolo, presso l'Ente o nel suo interesse o nel suo nome, ha l'obbligo di segnalare tutti i casi in cui è ritenuta negativamente esposta l'integrità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la trasparenza dell'attività amministrativa dell'Ordine, laddove ravvisi la compromissione o violazione, anche solo potenziale, dei principi rimessi nelle fonti permanenti del sistema anticorruzione.
3. Tutti gli obblighi di segnalazione, refertazione, e comunicazione comunque denominata, tracciati dalle fonti permanenti e dal Piano, si assolvono sotto propria personale responsabilità e in forma scritta.

6) COERENZA COMPORTAMENTALE E INCONFERIBILITÀ

1. Ai fini della compiuta e completa attuazione del PIANO, l'Ente tiene conto della coerenza comportamentale dei suoi soggetti, vagliando atteggiamenti e scelte, sia in relazione alle consegne richieste, sia alla quantità e qualità degli adempimenti e dei riscontri.
2. Il Responsabile della prevenzione della corruzione informa con periodicità l'Ente su quanto adottato o indicato dai Consiglieri dell'Ordine, in relazione alla coerenza comportamentale.
3. L'Ente non esclude a priori, in presenza di responsabilità delle proprie individualità lavorative da assoggettare a verifica davanti all'Autorità giudiziaria, la costituzione in giudizio a tutela dell'interesse e dell'immagine pubblica.
4. Le osservazioni, sollecitazioni, contestazioni avanzate ai soggetti del PIANO, nell'ambito di quanto descritto ai commi precedenti, costituiscono elementi di valutazione ai fini delle rispettive responsabilità, ai fini della valutazione per gli aspetti direttamente richiesti dalla normazione vigente e, altresì, ai fini del conferimento o del mantenimento degli incarichi affidati o attribuiti dall'Ente.
5. È regolata dalla legge la materia delle inconferibilità e incompatibilità degli incarichi attribuibili dall'Ente, a proprio personale o a terzi, anche successivamente alla cessazione del servizio o dall'incarico, salva diversa aggiuntiva disciplina interna, ulteriore a quella rimessa nei vigenti regolamenti comunali, di cui si fa riserva.

7) ELEMENTI FUNZIONALI DELLA STRUTTURA DEDICATA AL SISTEMA ANTICORRUZIONE

Il Responsabile della prevenzione della corruzione deve essere destinato ad attività formativa e di aggiornamento periodico, sulle consegne a lui assegnate in ordine a quanto previsto dal Piano.

8) PUBBLICITÀ DEL PIANO

1. Il Piano è permanentemente pubblicato sul sito Web istituzionale dell'Ordine dei Chimici e Fisici della Provincia di Bergamo www.ordinechimicifisicibergamo.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente" Disposizioni Generali.
2. In occasione della sua prima adozione sarà trasmesso a tutti i consiglieri in forza all'Ente, successivamente tenuti a verificarne autonomamente gli aggiornamenti sul sito web istituzionale.

Allegati: Allegato 1 (Tabella valutazione del livello di rischio 2025).

ALLEGATO 1) AL PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA DELL'ORDINE DEI CHIMICI E DEI FISICI DELLA PROVINCIA DI BERGAMO

MAPPATURA E VALUTAZIONE DEI RISCHI

Lettera d'Ordine	AREA DI RISCHIO	Processo	Soggetti Responsabili	RISCHIO	Valore della Probabilità	Valore dell'impatto	Valutazione del rischio	Giudizio sintetico	TRATTAMENTO DEL RISCHIO				
									MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE	REFERENTE RESPONSABILE	TEMPISTICA DI ATTUAZIONE	MONITORAGGIO Tempestica/indicatori
A	Contratti pubblici(Affidamento di lavori, servizi e forniture)	Affidamenti sotto soglia	Consiglio; Presidente in ragione dell'ammontare predefinito	Affidamento in assenza di reale bisogno; affidamento motivato da favoritismo; affidamento in conflitto di interessi; affidamento senza verifica della capienza di bilancio	Basso	Basso	Basso	Basso	Codice dei contratti pubblici	Regolamento di contabilità - Presenza del RUP - verifica capienza di bilancio	Consiglio	concomitanti al processo	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Programmazione - individuazione del bisogno, indicazione delle priorità delle esigenze	Consiglio	Indicazioni di priorità non rispondenti alle reali esigenze	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Regolamento di contabilità	Consiglio	in preparazione dell'affidamento	Annuale - verifica sulla documentazione di programmazione
		Progettazione - definizione dell'oggetto, dell'importo, scelta della procedura, redazione atti di gara e individuazione requisiti di partecipazione	Consiglio	Non inquadramento dei bisogni reali; scelta arbitraria della procedura, predisposizione degli atti insufficiente edo finalizzata a favoritismi, scelta dei requisiti finalizzata a favoritismi	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Delibera consiliare motivata	Consiglio	in preparazione dell'affidamento	Annuale - verifica sulla documentazione di programmazione
		Selezione del contraente - nomina della commissione di gara; verifica dei requisiti di partecipazione e valutazione delle offerte	Consiglio	Possibile scelta di soggetti non in possesso di competenze idonee; violazione del principio di trasparenza, non discriminazione, rotazione , parità di trattamento	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici	Delibera consiliare motivata	Consiglio	in preparazione dell'affidamenti	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto	Consiglio	Alterazioni o omissione di controlli per favorire concorrenti	Basso	Basso	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Verifica RUP e delibera consiliare motivata	RUP - Consiglio	durante il procedimento	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Rendicontazione - corretta esecuzione finalizzata alla liquidazione	Segreteria Amministrativa e Presidente	Omessa/alterata verifica della corretta esecuzione prima del pagamento	Basso	Basso	Basso		Regolamento interno per l'esecuzione di lavori, servizi e provviste in economia; regolamento di contabilità	Controlli del Settore Amministrazione e dei settori beneficiari preventivi alla liquidazione di regolare esecuzione	RUP - Consiglio	durante il procedimento	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
B	Affidamento incarichi esterni	Affidamenti sotto soglia	Consiglio; Presidente in ragione dell'ammontare predefinito	Affidamento in assenza di reale bisogno; affidamento motivato da favoritismo; affidamento in conflitto di interessi; affidamento senza verifica della capienza di bilancio	Basso	Basso	Basso	Basso	Codice dei contratti pubblici	Regolamento di contabilità - Presenza del RUP - verifica capienza di bilancio	Consiglio	concomitanti al processo	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Programmazione - individuazione del bisogno, indicazione delle priorità delle esigenze	Consiglio	Indicazioni di priorità non rispondenti alle reali esigenze	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Regolamento di contabilità	Consiglio	in preparazione dell'affidamento	Annuale - verifica sulla documentazione di programmazione
		Progettazione - definizione dell'oggetto, dell'importo, scelta della procedura, redazione atti di gara e individuazione requisiti di partecipazione	Consiglio	Non inquadramento dei bisogni reali; scelta arbitraria della procedura, predisposizione degli atti vega edo finalizzata a favoritismi, scelta dei requisiti finalizzata a favoritismi	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Delibera consiliare motivata	Consiglio	in preparazione dell'affidamento	Annuale - verifica sulla documentazione di programmazione
		Selezione del contraente - nomina della commissione di gara; verifica dei requisiti di partecipazione e valutazione delle offerte	Consiglio	Possibile scelta di soggetti non in possesso di competenze idonee; violazione del principio di trasparenza, non discriminazione, rotazione , parità di trattamento	Basso	Medio	Basso		Codice dei contratti pubblici	Delibera consiliare motivata	Consiglio	in preparazione dell'affidamenti	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Verifica, aggiudicazione e stipula del contratto	Consiglio	Alterazioni o omissione di controlli per favorire concorrenti	Basso	Basso	Basso		Codice dei contratti pubblici;	Verifica RUP e delibera consiliare motivata	RUP - Consiglio	durante il procedimento	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
		Rendicontazione - corretta esecuzione finalizzata alla liquidazione	Segreteria Amministrativa e Presidente	Omessa/alterata verifica della corretta esecuzione prima del pagamento	Basso	Basso	Basso		Regolamento interno per l'esecuzione di lavori, servizi e provviste in economia; regolamento di contabilità	Controlli del Settore Amministrazione e dei settori beneficiari preventivi alla liquidazione di regolare esecuzione	RUP - Consiglio	durante il procedimento	Annuale - verifica su tutti gli affidamenti
C	Affidamento incarichi interni	Individuazione dipendente/consigliere per incarichi specifici	Consiglio	Affidamento in assenza di reale bisogno; affidamento motivato da favoritismo; affidamento in conflitto di interessi; violazione del principio di trasparenza, non discriminazione, rotazione , parità di trattamento	Basso	Basso	Basso	Basso	Regolamento interno	Delibera consiliare motivata	Presidente	concomitanti al procedimento	Annuale - verifica dell'esistenza di delibera motivata
D	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con e senza effetto economico diretto ed immediato per il destinatario (Provvedimenti)	Iscrizione, cancellazione, trasferimento, sospensione amministrativa	Consiglio	Omissione di istruttorie/ istruttoria incompleta e decisione arbitraria	Basso	Basso	Basso	Basso	Normativa istitutiva	Delibera Consiglio con motivazione	Presidente	concomitanti al procedimento	Eventuale in caso di segnalazione
		Concessione esoneri dall'attività formativa	Commissione Formazione, Consiglio	Omissione di istruttorie/ istruttoria incompleta e decisione arbitraria - Favoritismi	Basso	Basso	Basso		Normativa Agenas- Cogepis	Delibera Consiglio con motivazione	Presidente	concomitanti al procedimento	Eventuale in caso di segnalazione
		Concessione patrocinio gratuito ad iniziative di terzi	Consiglio	Erronea valutazione del progetto/soggetto/iniziativa; erogazione sostenuta da favoritismo; mancato monitoraggio sull'esecuzione del progetto sovvenzionato;	Basso	Basso	Basso		Regolamento di Consiglio	Regolamento specifico su concessione patrocinio non onerosi	Consigliere Segretario	già attuato	Annuale - verifica rispetto del regolamento sui patrocini concessi
		Riconoscimento titoli conseguiti all'estero	Consiglio	Omissione di istruttorie/ istruttoria incompleta e decisione arbitraria. Favoritismi	Basso	Basso	Basso		Normative di riferimento	Delibera Consiglio con motivazione	Presidente	concomitanti al procedimento	Eventuale in caso di segnalazione
		Individuazione Consigliere per incarichi specifici	Consiglio	Possibile scelta di soggetti non in possesso di competenze idonee; violazione del principio di trasparenza, non discriminazione, rotazione , parità di trattamento	Basso	Medio	Basso		Regolamento interno	Delibera Consiglio con motivazione	Presidente	concomitanti al processo	Annuale - verifica dell'esistenza di delibera motivata
E	Attività specifiche dell'Ordine (Formazione professionale continua, Indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici, Rilascio di pareri di congruità)	Formazione Professionale continua: POF, strutturazione didattica, individuazione docenti, pricing, individuazione sede, attribuzione	Commissione Formazione, Consiglio	Inappropriata valutazione del programma, mancata applicazione della procedura relativa al processo di autorizzazione	Basso	Medio	Basso	Basso	Accordo Stato Regioni	Delibera di Consiglio con motivazione	Consiglio	già attuato	Annuale - verifica sul 50% delle autorizzazioni concesse dell'esistenza di delibera consiliare
		Formazione Professionale continua: Concessione patrocinio ad eventi formativi di terzi	Commissione Formazione, Consiglio	Istruttoria incompleta e decisione arbitraria al fine di agevolare determinati soggetti. Inappropriata valutazione dell'oggetto e dello scopo dell'Evento	Basso	Basso	Basso		Regolamento interno	Verifica delle istanze e dei requisiti mediante procedura comparativa dei diversi istanti. Dichiarazione dell'insussistenza di conflitto di interessi.	Commissione Formazione, Consiglio	concomitanti al processo	Annuale - verifica su tutti i patrocini
		Individuazione di professionisti iscritti come membri per partecipazione commissioni, adunanze, gruppi esterni all'Ordine, ovvero per far parte di terme di collaudatori, ovvero per competenze specifiche	Consiglio	Arbitraria valutazione della professionalità, mancata verifica del conflitto di interessi	Basso	Basso	Basso		Regolamento interno	Delibera Consiglio con motivazione	Presidente	concomitanti al processo	Annuale - verifica dell'esistenza di delibera motivata
		Disamina incarico ed esecuzione e valutazione della congruità della parcella	Consiglio	Favoritismi, conflitto di interessi	Basso	Medio	Basso		Regolamento interno	Creazione apposito GdL	Presidente	concomitanti al processo	Annuale - verifica dell'esistenza di delibera motivata